

TEST PRO PERSONALISTY

Tento **krátký test** Vám poskytne náhled na úroveň oblasti řízení lidských zdrojů ve Vaší společnosti.

Pokud pracujete na pozici **HR manažera nebo personalisty** ověřte si, zda využíváte klíčové nástroje a možnosti řízení lidských zdrojů.

Test Vás zároveň může **inspirovat** ve Vaší práci a ukázat Vám **možné oblasti pro zlepšení HR procesů**.

Přečtěte si celé tvrzení a pokud jste se všemi jeho částmi v souhlasu odpovězte ANO. Pokud souhlasíte jen s některou částí odpovězte ČÁSTEČNĚ a pokud s tvrzením nesouhlasíte odpovězte NE.

Oblast řízení lidských zdrojů	ANO	ČÁSTEČNĚ	NE
V naší společnosti využíváme systemizaci pracovních míst jako nástroje pro krátkodobé i dlouhodobé plánování lidských zdrojů.			
Noví zaměstnanci mají zpracovaný adaptační plán pro zaškolení. Řídíme tak jejich rychlé a efektivní zapracování. Adaptační plán také vyhodnocujeme.			
Máme vytvořený a aktivně používaný system hodnocení zaměstnanců, kterým řídíme výkonnost a kvalitu práce. Hodnotitelé (manažeři) procházejí školením/tréninkem, znají cíle a priority hodnocení, znají metodiku pohovorů.			
Naši manažeři pravidelně vyhodnocují kvalitu a výkonnost svých podřízených a poskytují jim objektivní zpětnou vazbu .			
Náš system odměňování je variabilní a zacílený na výkonné a kvalitně pracující zaměstnance. Používáme různé nástroje odměňování, kterými zvyšujeme produktivitu a kvalitu práce. Tento system je nastaven v kontextu potřeb a cílů společnosti.			
Náš system motivace (stimulace) zaměstnanců obsahuje jak plošně poskytované výhody a benefity, tak i individuální, zacílené na konkrétní oblasti, cíle, postoje, aktivitu,...system motivace měníme a nastavuje na základě zjištěných očekávání od zaměstnanců a potřeb a možností naší společnosti.			
Rozvoj a vzdělávání zaměstnanců je v naší společnosti nástrojem zvyšování produktivity a kvality práce. Dokážeme identifikovat naše vzdělávací a rozvojové potřeby, a to jak krátkodobé tak i dlouhodobé.			
Vyhodnocujeme efektivitu vzdělávacích akcí, sledujeme přínos této investice pro prosperitu společnosti.			
Komunikace v naší společnosti je součástí řízené firemní kultury. Naši zaměstnanci znají principy firemní komunikace, znají firemní hodnoty, vizi a strategii společnosti.			
Využíváme nástrojů personálního controllingu , dokážeme identifikovat negativní jevy, (fluktuace, vysoká nemocnost, nízká úroveň spolupráce, komunikační bariéry,...), hledáme jejich příčiny a monitorujeme změny.			

Nyní sečtěte body:

za každé **ANO** máte **2** body

za každé **ČÁSTEČNĚ** máte **1** bod

za každé **NE** máte **0** bodů

VYHODNOCENÍ:

20 – 17 bodů

GRATULUJEME Vaše společnost využívá všech nástrojů řízení lidských zdrojů. Využíváte svých zdrojů, snažíte se HR procesy cíleně utvářet dle aktuálních potřeb společnosti. Pravděpodobně disponujete velice dobrými znalostmi a dovednostmi, jste člověk na svém místě!. Jako doporučení/ inspiraci pro Vás máme oblast monitoringu a vyhodnocování efektivity HR procesů.

16 – 13 bodů

Je zřejmé, že Vaše společnost dokáže v některých oblastech efektivně využívat nástrojů pro řízení lidských zdrojů. Zaměřte se na ty oblasti ve kterých byla Vaše odpověď ne. Doporučujeme Vám postupně se každé z nich věnovat jako změnovému projektu, to znamená, provést nejprve analýzu příčin současného stavu, identifikujte slabá místa a možná rizika a následně tento proces vytvořte, změňte nebo zefektivněte. Docílíte tak významného posunu ve výkonnosti a produktivitě svých zaměstnanců.

12 – 9 bodů

Vaše společnost je „tak na půl cesty“. Je velice pravděpodobné, že nevyužíváte svého potenciálu ani z 50%. Prosperita Vaší společnosti může být ohrožena. Pravděpodobně se u Vás ve společnosti vyskytuje vyšší míra negativních jevů a je možné, že máte velké problémy s motivací nových i stávajících zaměstnanců. Domníváme se, že je nejvyšší čas začít s prosazováním nástrojů řízení lidských zdrojů. Jsme připraveni Vám ihned pomoci.

8 a méně

Pokud skutečně stav u Vás ve společnosti vidíte takto, pak je Vaše pozice jako HR manažera nebo personalisty slabá a asi se Vám nedaří prosazovat kroky, které by vedly ke změně. Je také možné, že máte dnes spíše „černý“ den a nevěříte ve zlepšení současného stavu. A je také možné, že jste Vy osobně demotivovaný/á a unavený/á ze sisyfovské práce. Rozhodně se na nás s důvěrou obraťte, Vaše společnost se pravděpodobně dostala do bodu zlomu a nevyužívá dobře své zdroje.

At' už jste v testu dopadli jakkoli, věřte, že jsme tu pro Vás a že se s Vámi rádi setkáme!

Dita Nacházelová, MBA

výkonná manažerka

ECS Personal Agency, s.r.o.

774 201 491

nachazelova@ecs-personalagency.cz